



**CURITIBA**

Prefeitura Municipal de Curitiba  
Secretaria Municipal de Recursos Humanos  
Av. João Gualberto, 623  
9º andar - Torre B  
Alto da Glória  
CEP 80.030-000  
Fone: 3350-8530  
3350-8411

**ATA DE REUNIÃO**

1

2

3 Aos dezoito dias do mês de abril de dois mil e dezessete, às 8 horas e 30 minutos,  
4 compareceram na sala de reuniões do Gabinete da Secretaria Municipal de Recursos  
5 Humanos, as pessoas nominadas na lista de presença, representando a SMRH, IPMC e  
6 SISMUC. Pauta: Apresentação do IPMC sobre Previdência Municipal, apresentação anexa  
7 a esta ata. SISMUC questiona o que mudou nos cálculos atuariais, se o atuário é o  
8 mesmo, que não foram apresentados até então. Administração responde que assumiu o  
9 Instituto neste ano, não podendo responder pela gestão anterior. SISMUC: questiona artigo  
10 4 do projeto apresentado na Câmara Municipal. Administração responde que os valores  
11 pagos a maior pela Prefeitura serão devolvidos e retornarão para o IPMC durante o ano de  
12 2017. SISMUC questiona sobre a inclusão de outros municípios, vereadores e cargos  
13 comissionados. Administração responde que está propondo soluções técnicas e que serão  
14 planos separados dos servidores municipais de Curitiba dos outros municípios. Quanto ao  
15 Fundo de Pensão, Administração responde que o servidor constrói seu fundo  
16 previdenciário, o Fundo não pode se concentrar, ele deve diluir os investimentos.  
17 Responde também que 70% do Ed. Delta é de propriedade do IPMC entre outros imóveis  
18 no município, o Instituto está revendo a gestão dos imóveis de má rentabilidade. SISMUC  
19 questiona porque não trocar a devolução em imóveis ao invés em dinheiro. Administração  
20 responde que a devolução será em dinheiro, mas o dinheiro será utilizado no decorrer do  
21 ano para o pagamento das obrigações do município para o IPMC. Responde também que  
22 não foi incluído no projeto tempo de serviço e equidade de gênero. SISMUC coloca que  
23 tomou conhecimento dos números somente hoje, um mês após a apresentação dos  
24 projetos de lei na Câmara Municipal e que não vê que a gestão está abrindo espaço para  
25 discussão do projeto, apenas está informando do que pretende fazer, e que gostaria de no  
26 mínimo uma audiência pública para discutir com os servidores o futuro que está atingindo  
27 diretamente. Administração responde que o projeto elaborado por corpo técnico e que o  
28 foro para discussão democrática é na Câmara Municipal. A Administração, por meio do  
29 Gestor do IPMC, entende que a democracia foi respeitada quando o projeto está sendo

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'C. B.', 'A. J.', 'R. S.', 'C. B.', 'D.', 'N.']*



## CURITIBA

Prefeitura Municipal de Curitiba  
Secretaria Municipal de Recursos Humanos  
Av. João Gualberto, 623  
9º andar - Torre B  
Alto da Glória  
CEP 80.030-000  
Fone: 3350-8530  
3350-8411

30 discutido no âmbito da Câmara Municipal. Administração coloca que seu objetivo é garantir  
31 a aposentadoria dos servidores, o mesmo que do Sindicato. SISMUC coloca que é a  
32 primeira vez que vê franqueza na mesa, e quer além do critério de escolha do Presidente  
33 do IPMC serem técnicos não deixam de ser políticos, pois o mesmo não foi escolhido  
34 devido a sua visão política da matéria. Coloca também que o escalonamento dos  
35 percentuais de desconto previdenciário para os servidores de baixa remuneração é  
36 representativo em seus vencimentos, pois elevar de 11% para 14% a contribuição  
37 previdência tem forte impacto no vencimento dos servidores que ganham abaixo do teto e  
38 além do não pagamento do dissídio este de 14% representa 19%, pois a inflação  
39 acumulada bno periodo é em torno de 5%. Administração responde que os perecentuais  
40 são necessários para equacionamento do deficit atuarial da previdência municipal.  
41 SISMUC questiona sobre os números apresentados de inativos e pensionistas do IPMC  
42 em 2016, que apresentam uma divergência com relação aos numeros dispostos no site do  
43 IPMC (relatório janeiro/2017), também questiona sobre as mudanças de metodologia de  
44 calculo reduzindo contribuição de inativos e a contribuição de ente sobre inativos, bem  
45 como a projeção de gerações futuras. Adminsitração informa que a mudança da  
46 metodologia deve-se na mudança nas regras editadas pelo Ministério da Previdência sobre  
47 a metodologia. SISMUC coloca que ao longo do tempo apresentou proopstas de emendas  
48 a todos os projetos de lei apresentados pelo executivo, mas que estas propostas nao  
49 foram acatadas, o que para a entidade poderia ter impactos diferentes da realidade  
50 apresentada hoje. Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a presente reunião,  
51 que foi por mim Marcela Biehl, secretariada.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.