



Ofício nº 314/2021-SMAP

Curitiba, 28 de junho de 2021.

Assunto: Pauta de reivindicações específicas – Polivalentes 2021

Senhora Coordenadora,

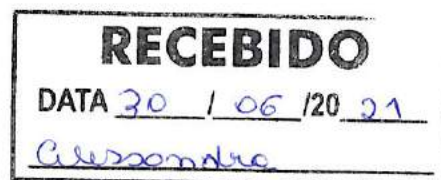
Em resposta aos itens contidos na Pauta de Reivindicações 2021 do Sindicato dos Servidores Municipais de Curitiba (SISMUC), de 01 de março de 2021, elencamos a seguir os referidos itens, com as respectivas observações.

Lembramos que os itens respondidos no ofício, atinentes à área de Gestão de Pessoal, são de responsabilidade da Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoal. Os demais itens serão respondidos pelas Secretarias e órgãos responsáveis.

Quaisquer dúvidas ou apontamentos a serem feitos após a análise das respostas ora encaminhadas deverão ser remetidos à SMAP por escrito, os quais serão analisados e respondidos.

Atenciosamente,


Alexandre Jarschel de Oliveira
Secretário Municipal de Administração e de Gestão de Pessoal



À Senhora
Christiane Izabella Schunig
Coordenadora Geral
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Curitiba – SISMUC
Rua Nunes Machado, 1577 – Rebouças



Pauta de Reivindicações específicas dos trabalhadores Polivalentes da SEPLAD/SMOP/SMMA/SGM

01 – Revogação da Lei nº 15.513/2019 que extingue 977 vagas do cargo de polivalente da Administração Direta e Fundações.

Resposta:

A extinção de cargos que não possuem novos ingressos há muitos anos é uma política para modernização da gestão municipal. Nenhum dos atuais servidores que ocupam os cargos extintos sofrerá qualquer prejuízo, continuando sua vida funcional normalmente até a data que se desligarem do serviço público municipal.

02 – Rever a nomenclatura do cargo conforme o concurso público ou cargo que foram investidos no início da carreira e elaboração dos respectivos Planos de Carreiras.

Resposta:

A revisão de nomenclatura e elaboração do Plano de Carreira não será possível, tendo em vista que o cargo de Profissional Polivalente foi colocado em extinção por meio da Lei Municipal nº 15.513/2019.

03 – Com base no mapa de risco e manual de EPI's da Saúde Ocupacional da SMAPGP, implantar política de prevenção de acidentes de trabalho com capacitação e EPIs em quantidades suficientes e garantia de reposição sistemática; bem como ampla oferta de materiais de limpeza como álcool em gel, assim como máscaras suficientes e adequadas, para suprir a demanda dos servidores.

Resposta:

O Mapa de Risco tem como objetivo reunir e divulgar informações que possam apresentar um diagnóstico da saúde e segurança nos ambientes de trabalho, permitindo uma visualização dos tipos de riscos existentes em determinado setor



e o seu nível de gravidade, sendo apresentado em forma de uma representação gráfica baseada no layout da instituição. O Mapa de Risco pode servir como base inicial para elaboração do PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais que é um programa que mapeia de forma mais completa os riscos existentes, facilitando o monitoramento e controle dos mesmos. A Secretaria Municipal de Administração e de Gestão de Pessoal através do Departamento de Saúde Ocupacional prioriza a segurança dos servidores através da prevenção, promovendo a capacitação continuada de servidores para o desempenho de atividades de maior risco conforme prevê a legislação vigente e também disponibiliza através do Manual de Equipamentos de Proteção Individual e Uniformes da PMC, informações que abrangem tipos e detalhamentos técnicos bem como qual a necessidade por função. A aquisição das quantidades necessárias e a reposição adequada destes equipamentos estão diretamente ligadas à liberação de dotação orçamentária da pasta envolvida. Quanto aos materiais elencados nos protocolos sanitários relativos à COVID-19, são fornecidos com regularidade, conforme demanda dos órgãos e entidades da Administração Municipal.

04 – Criação de um protocolo sanitário que deverá ser utilizado pelas secretarias para orientação dos trabalhadores para as atividades laborais.

Resposta:

O protocolo sanitário de enfrentamento ao COVID-19 segue as orientações da Secretaria Municipal de Saúde.

05 – Com base nos exames periódicos, desenvolver políticas mais eficazes de promoção de saúde do trabalhador, e saúde mental voltado para estes profissionais.

Resposta:

O Departamento de Saúde Ocupacional realiza diversas ações visando promover, preservar e se necessário recuperar a saúde do servidor público municipal. Todas



estas ações estão descritas no Plano Municipal de Atenção Integral à Saúde e Segurança do Trabalhador. Neste documento estão elencadas as ações desenvolvidas pelos Comitês de Ergonomia, Programa de Conservação Auditiva, PACSS (Programa de avaliação e controle da saúde do servidor) entre outras.-Por meio de inspeções regulares efetuadas junto com a Segurança do Trabalho, tem por objetivo identificar, qualificar e se necessário quantificar o risco ocupacional existente no ambiente de trabalho.

A Gerência de Psicologia e Serviço Social é responsável por ações relacionadas à saúde mental do servidor, no âmbito ocupacional, e tem como objetivo prevenir, orientar, encaminhar para tratamento especializado e acompanhar os servidores com restrições de saúde relacionadas aos transtornos mentais e comportamentais.

06 – Promover a realização dos exames periódicos dos trabalhadores Polivalentes que não estão em dia com a Saúde Ocupacional, bem como criar possibilidades de acompanhamento da saúde dos trabalhadores diagnosticados com alguma dependência.

Resposta:

O Departamento de Saúde Ocupacional realiza diversas ações visando promover, preservar e se necessário recuperar a saúde do servidor público municipal. Todas estas ações estão descritas no Plano Municipal de Atenção Integral à Saúde e Segurança do Trabalhador. Neste documento estão elencadas as ações desenvolvidas pelos Comitês de Ergonomia, Programa de Conservação Auditiva, PACSS (Programa de avaliação e controle da saúde do servidor) entre outras. Por meio de inspeções regulares efetuadas junto com a Segurança do Trabalho, tem por objetivo identificar, qualificar e se necessário quantificar o risco ocupacional existente no ambiente de trabalho.

Os exames seguem agendamento conforme periodicidade estabelecida nas regras interna da Gerência de Medicina Ocupacional, porém as agendas foram afetadas de maneira importante pelas medidas sanitárias implementadas para



enfrentamento da pandemia, de modo que somente quando do término da situação de emergência em saúde pública poderá ser efetuado novo planejamento da realização desses exames.

07 – Formação e capacitação continuada com oferta de cursos para todos os servidores, conforme área de atuação especificamente referente à utilização correta dos EPIs, e dos protocolos sanitários vigentes referentes a COVID-19.

Resposta:

Foi promovido no ano de 2020 o curso “Como se organizar no período de isolamento social”, que teve início em 16/04/2020, no qual, além de aspectos relacionados às questões de saúde emocional e organização pessoal durante a pandemia, abordou-se orientações aos servidores quanto à correta utilização dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) em conformidade com os protocolos sanitários de prevenção à pandemia do COVID-19. Destacamos que o curso ficou disponível para os servidores até o dia 31/05/2020, com livre acesso.

Para o ano de 2021, elaborou-se o projeto do curso para Profissionais Polivalentes, cujo objetivo é instruí-los quanto à correta utilização dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) em conformidade com os protocolos sanitários de prevenção à pandemia do COVID-19 e as especificidades de atuação nos diversos Órgãos da PMC.