

Pauta de reivindicações específicas dos fiscais da Prefeitura Municipal de Curitiba nas diferentes áreas de atuação 2021.

O SISMUC – Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Curitiba, na condição de representante dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Serviço Público Municipal de Curitiba, vem mui respeitosamente a Vossa Presença para apresentar a pauta específica de negociações dos trabalhadores ocupantes do cargo de **Fiscal** nas diferentes áreas de atuação, para no final pedir seu atendimento, como forma de restabelecer a efetiva valorização dos trabalhadores em questão.

Os servidores, reunidos, deliberam como prioritárias as seguintes reivindicações:

- 1.** Implantação de identificação padronizada específica com destaque para o cargo de fiscal, para realização das atividades de fiscalização, visando maior segurança aos profissionais, munícipes e contribuintes;
- 2.** Dar cumprimento ao acordo das negociações realizadas nos anos 2013/2014/2015/2016/2017/2018, para que a fiscalização seja feita no mínimo em dupla e a fim de preservar os servidores e Administração Municipal, no tocante à segurança e os princípios constitucionais aplicáveis à Administração Pública;
- 3.** Criação conjunta de um protocolo de procedimentos do sistema de fiscalização da prefeitura, manual de serviços, fundamentado na legislação federal, estadual e municipal para proporcionar a correta aplicação das normas.
- 4.** Oferecer cursos periódicos de capacitação e aperfeiçoamento, bem como primeiros socorros, defesa pessoal, combate a incêndio, em especial sobre a correta utilização de EPI's para as diferentes áreas de atuação, inclusive sobre as formas de prevenção à COVID-19.
- 5.** Modernizar o sistema de informação para a fiscalização, dando adequadas condições de trabalho com equipamentos de informática, tais como computadores portáteis, impressoras portáteis, câmeras fotográficas com alta resolução, drones, decibelímetros e outros equipamentos necessários, todos com manutenção e aferição periódica;
- 6.** Disponibilização de EPI's- Equipamentos de Proteção Individuais adequadas para cada área de atuação dos fiscais, por secretaria e com reposição constante conforme necessidade, e Manual de EPI's do Departamento de Saúde Ocupacional, além de ampla oferta de materiais preventivos à COVID-19 como álcool em gel e máscaras nos locais de trabalho da fiscalização.

7. Criação e implementação de um protocolo sanitário para os Fiscais com comissão paritária com a categoria.
8. Rever em conjunto com o sindicato o descritivo das funções dos fiscais, nas diferentes áreas de atuação, considerando a situação atual e as demandas surgidas depois da edição do Decreto 85/2019;
9. Excluir do descritivo de função a atividade de motorista;
10. Implantação do processo de remanejamento regular e mudança de área de atuação entre as secretarias, independente de permuta, nos moldes daquele já existente na Secretaria Municipal de Educação;
11. Organização das escalas de plantão, com antecedência mínima de sete dias uteis em conjunto com os trabalhadores, de forma a contemplar a disponibilidade e de cada servidor e de acordo com a necessidade da Administração Pública, e que a mesma seja publicizada de modo que todos tenham acesso;
12. Respaldo jurídico da prefeitura para os fiscais do inicio ao fim do processo quando o mesmo for decorrente do exercício da função;
13. Ampliação de 30% para 50% da gratificação prevista na Lei Municipal 13775/2011 e concessão a todos os Fiscais da Prefeitura Municipal de Curitiba;
14. Transformar a gratificação dos Fiscais em inerente ao cargo, tomando como base de cálculo as novas tabelas de vencimentos do cargo de Fiscal;
15. Desenvolver ações para coibir e prevenir a prática de assédio moral no âmbito do SMU, SMSAN, e SMMA, criando uma lei municipal e programas contra o assédio moral;
16. Desenvolver ações com intuito de promoção à saúde mental, prevenção á depressão e ao alcoolismo, entre outros;
17. Implantar o plano de carreira em conjunto com o Sindicato e com os servidores do cargo de Fiscal das referidas secretarias, SMU, SMMA, SMSAN.

Requer o atendimento das reivindicações apresentadas e as respostas aos pedidos aqui formulados sejam apresentadas em reunião de negociação exclusivamente designadas para esse fim.

Curitiba, 1 de março de 2021.

Christiane Izabella Schunig

Christiane Izabella Schunig

Coordenadora geral do SISMUC

Excelentíssimo Senhor
Rafael Valdomiro Greca de Macedo
Prefeito Municipal de Curitiba.

Com cópia para:

Excelentíssimo Senhor
Julio Mazza de Souza
Secretário Municipal de Urbanismo.

Excelentíssima Senhora
Marilza do Carmo Oliveira Dias
Secretária Municipal do Meio Ambiente

Excelentíssimo Senhor
Luiz Dâmaso Gusi
Secretário Municipal da Segurança Alimentar e Nutricional

Excelentíssimo Senhor
Alexandre Jarschel de Oliveira
Secretário Municipal de Administração e Gestão de Pessoal