

Pauta de reivindicações específicas dos trabalhadores da Secretaria Municipal de Esporte, Lazer e Juventude 2021.

SISMUC - SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE CURITIBA, na condição de representante dos servidores municipais, vem mui respeitosamente a Vossa Presença para apresentar a Pauta de reivindicações específicas dos servidores da **Secretaria Municipal de Esporte e Lazer e Juventude** para ao final, pedir seu atendimento, como forma de restabelecer a efetiva valorização dos servidores em questão.

Os servidores deliberaram como prioritárias as seguintes reivindicações:

- 1** Sejam as funções gratificadas FG1 a FG5 (Coordenações e Chefias de Núcleo), assim como os cargos em comissão C2 (Diretores) dentro da SMELJ ocupadas privativamente por Professores licenciados ou bacharéis em Educação Física ”;
- 2** Implantação do Dificil Provimento de acordo com as unidades próximas de outras secretárias que já recebem (SMS, SME, FAS);
- 3** Como previsto na L.D.O. 2021 fazer cumprir a realização de concurso para o cargo de Orientador de Esporte e Lazer;
- 4** Criação de um sistema de remanejamento anual nos moldes daquele que já existe na SME;
- 5** Redução da jornada de trabalho de 40 para 30 horas semanais de todos os Orientadores em Esporte e Lazer, considerando o trabalho cotidiano de prevenção de doenças e promoção da saúde que é desenvolvido por estes profissionais no âmbito de atividades sistemáticas na Secretaria Municipal do Esporte, Lazer e Juventude; de acordo com a Resolução 218/97 do Conselho Nacional de Saúde que reconhece os profissionais de Educação Física como integrantes da área de Saúde, tendo em vista a importância da ação multi e interdisciplinar em saúde; esta solicitação justifica-se, também, por princípio de isonomia com os Orientadores em Esporte e Lazer lotados na Secretaria Municipal da Saúde (alteração do Decreto 392 de 02 de maio de 2014);
- 6** Reelaboração do descritivo de função no cargo Orientador em Esporte e Lazer considerando as atividades realmente realizadas e requisito de escolaridade para ingresso por comissão com integrantes de servidores do mesmo segmento e representantes do SISMUC;

- 7 Isonomia com o magistério quanto a liberação da Licença Remunerada para cursos de pós-graduação stricto sensu prevista em lei, para que mediante aprovação e matrícula em programa de pós-graduação a licença seja concedida.
- 8 Criação e implementação de um protocolo sanitário para os trabalhadores da SMELJ, com comissão paritária entre a categoria e a gestão.
- 9 Criação e implementação de um protocolo para utilização dos locais atendidos pela SMELJ
- 10 Inclusão dos trabalhadores da SMELJ no plano de vacinação juntamente com os trabalhadores da educação.

Requer o atendimento das reivindicações apresentadas e que as respostas aos pedidos aqui formulados sejam apresentadas em reunião de negociação exclusivamente designada para esse fim.

Curitiba, 01 de março de 2021.


Christiane Izabella Schunig

Coordenadora geral do SISMUC

Excelentíssimo Senhor
Rafael Valdomiro Greca de Macedo
Prefeito de Curitiba.

Com cópia para:

Excelentíssimo Senhor
Emílio Antonio Trautwein
Secretário Municipal do Esporte, Lazer e Juventude.

Excelentíssimo Senhor
Alexandre Jarschel de Oliveira
Secretário Municipal de Recursos Humanos e de Planejamentos e Administração de Curitiba.