

Pauta de reivindicações específicas dos Trabalhadores e Trabalhadoras da Fundação de Ação Social.

O **SISMUC – Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Curitiba**, na condição de representante dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Serviço Público Municipal de Curitiba, vem mui respeitosamente a Vossa Presença para apresentar a pauta específica dos trabalhadores da **Fundação de Ação Social** para no final pedir seu atendimento, como forma de restabelecer a efetiva valorização dos trabalhadores em questão.

Os servidores deliberaram como prioritárias as seguintes reivindicações:

1. Redução de jornada de trabalho para 30 horas semanais a todos os servidores e servidoras do quadro próprio da Fundação de Ação Social, bem como daqueles para ela cedidos;

2. Assegurar a presença de Guarda Municipal com capacitação específica para atuar nos equipamentos da Assistência Social, mantendo uma comunicação direta com a equipe do turno da Guarda Municipal, de forma a garantir a segurança dos servidores e usuários;

3. Realizar concursos públicos para todos os cargos da FAS;

4. Desenvolver ações para coibir a prática de assédio moral no âmbito da FAS, criando a lei contra o assédio moral;

5. Criação de política de saúde do trabalhador do SUAS em conjunto com a categoria, onde sejam acompanhados o estado de saúde físico e mental deste trabalhadores;

6. Construção de conjunta entre trabalhadores e gestão de protocolos de Prevenção de Riscos Ambientais com assessoria técnica do Engenheiro do Trabalho e acompanhamento;

7. Readequação dos espaços físicos da Fundação de Ação Social, conforme normas brasileiras de Segurança e Medicina do Trabalho e NOB RHSUAS;

8. Fornecimento imediato de Equipamentos de Proteção Individual para os servidores ao iniciarem o exercício na FAS e sempre que houver necessidade de reposição, bem como outros materiais e produtos necessários ao bom desenvolvimento do trabalho, assegurando a proteção da saúde do trabalhador da Assistência Social;

9. Capacitação específica e continuada, para atualização e aperfeiçoamento dos servidores lotados nos equipamentos da FAS. Assegurar ainda a participação efetiva

dos (as) trabalhadores (as) e representantes do SISMUC na construção de um programa de capacitação continuada. Ofertando bolsa de estudos a exemplo das SME e SMS

10. Lotação de profissionais da saúde de acordo com a tipicidade do equipamento;
11. Plano de carreiras do SUAS;
12. Cumprimento integral da NOB RHSUAS;
13. Implantação da Mesa Municipal permanente de negociação do SUAS conforme deliberação da Conferência Municipal de Assistência Social, e implantado no âmbito do MDS;
14. Implantação de remanejamento conforme modelo já existente na SME.
15. Implementar políticas de saúde para as servidoras.

Requer o atendimento das reivindicações apresentadas e que as respostas aos pedidos aqui formulados sejam apresentadas em reunião de negociação exclusivamente designada para esse fim.

Curitiba, 29 de março de 2019.



Christiane Izabella Schunig

Coordenadora geral do SISMUC

Excelentíssimo Senhor
Rafael Valdomiro Greca de Macedo
Prefeito Municipal de Curitiba.

Com cópia para:

Excelentíssimo Senhor
Thiago Kronit Ferro
Presidente da Fundação de Ação Social – FAS

Excelentíssimo Senhor
Alexandre Jarschel de Oliveira
Secretário Municipal de Recursos Humanos e de Planejamentos e Administração de Curitiba.