



Prefeitura Municipal de Curitiba
Secretaria Municipal de Recursos Humanos
Av. João Gualberto, 623
9º andar – Torre B
Alto da Glória
CEP 80.030-000
Fone: 3350-8530
3350-8411

Ofício n.º 310/2017 – SMRH

Curitiba, 29 de maio de 2017.

***Assunto: Pauta específica 2017 – Trabalhadores polivalentes da SEPLAD/SMOP/
SMMA/SGM***

Senhora Coordenadora:

Em resposta aos itens contidos na pauta de reivindicações específicas para os trabalhadores polivalentes da Secretaria Municipal de Planejamento e Administração, da Secretaria Municipal de Obras Públicas, da Secretaria Municipal do Meio Ambiente e da Secretaria do Governo Municipal da Prefeitura Municipal de Curitiba, de 15 de fevereiro de 2017, elencamos a seguir os referidos itens, com as respectivas observações.

Lembramos que os itens respondidos no ofício, atinentes à área de Recursos Humanos, são de responsabilidade da Secretaria Municipal de Recursos Humanos. Os demais itens serão respondidos pelas Secretarias e órgãos responsáveis.

Solicitação do SISMUC

01 – Cumprimento do acordo das negociações 2013/2014.

Resposta da Administração

O foco da gestão atual é resolver os problemas orçamentários e financeiros, priorizando o pagamento dos servidores.

Solicitação do SISMUC

02 – Rever nomenclatura e descritivo de funções dos polivalentes.

Resposta da Administração

Durante os anos de 2014 e 2015, foram realizadas várias reuniões com representantes das secretarias, dos servidores e do SISMUC sobre a troca de nomenclatura e nova descrição do cargo. Nessas reuniões, houve ampla discussão e oportunidade dos servidores se manifestarem através dos seus representantes quanto às duas questões, sem sucesso. Os representantes do RHDP trouxeram para as sugestões de nomes para carreira de

À Senhora

Irene Rodrigues dos Santos

Coordenadora Geral

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Curitiba - SISMUC

Curitiba – Paraná



Folha 2 do ofício nº 310/2017 – SMRH

profissional de Infraestrutura ou Profissional de Operação e Manutenção, abrindo para as áreas de atuação em pedreiro, pintor, etc. Os técnicos do RHDP trouxeram a preocupação de estar validando estas questões com os servidores. Cabe ressaltar que foi dada ampla oportunidade para todas as secretarias envolvidas se manifestarem sobre os assuntos discutidos. Em reunião realizada em dezembro de 2015 foi apresentado aos presentes à nova descrição do cargo do Profissional Polivalente, porém até o momento não houve publicação da mesma.

Solicitação do SISMUC

03 – Iniciar o processo de regulamentação das profissões específicas.

Resposta da Administração

Não há possibilidade dessa regulamentação, pois muitas das atividades desempenhadas por estes profissionais foram extintas na Prefeitura Municipal de Curitiba.

Solicitação do SISMUC

04 – Implantação de formação e capacitação continuada para o exercício das funções.

Resposta da Administração - IMAP

As necessidades específicas devem ser apontadas pelos articuladores das respectivas Secretarias (a que estão subordinados os polivalentes) para se verificar a possibilidade orçamentária de realização do curso específico.

Solicitação do SISMUC

05 – Garantia do crescimento vertical para os servidores da parte especial.

Resposta da Administração

De acordo com a Lei 11.000/2004 somente poderão concorrer ao Procedimento de Crescimento Vertical por Merecimento os servidores ativos, pertencentes à Parte Permanente do Quadro.

Solicitação do SISMUC

06 – Garantir inclusão digital em todos os departamentos.

Resposta da Administração

IMAP - A Rede de Articuladores indicou como principal demanda a necessidade de realização de cursos básicos de informática.

É preciso aqui esclarecer a que tipo de inclusão digital se refere à demanda do grupo de polivalentes.

Esta ação está prevista no nosso Plano de Formação e Desenvolvimento profissional que foi construído em conjunto com a Rede de Articuladores da Escola de Administração Pública, que ficará responsável pela distribuição das vagas. Podemos combinar com os articuladores a identificação dos servidores polivalentes interessados para que sejam atendidos de forma prioritária, como também com turmas diferenciadas no que se refere a conteúdos e metodologias.

9



Prefeitura Municipal de Curitiba
Secretaria Municipal de Recursos Humanos
Av. João Gualberto, 623
9º andar – Torre B
Alto da Glória
CEP 80.030-000
Fone: 3350-8530
3350-8411

Folha 3 do ofício nº 310/2017 – SMRH

Solicitação do SISMUC

07 – Criar plano de carreira para os polivalentes.

Resposta da Administração

O cargo de Profissional Polivalente assim como a maioria dos cargos da PMC pertence à Lei 11.000 não sendo possível a criação de um plano de carreiras específico.

Atenciosamente,

p/ Luciana Bairossin
Carlos Cesar Calderon

**Secretário Municipal de Recursos Humanos
(interino)**